



合肥工业大学

2017 年毕业生就业质量报告

2017 年 12 月 30 日

目 录

学校概况.....	1
数据说明.....	3
一、数据来源.....	3
二、就业率统计.....	3
第一部分 毕业生规模及结构.....	4
一、毕业生规模.....	4
二、生源结构.....	4
第二部分 毕业生就业率.....	6
一、总体就业率.....	6
二、分性别就业率.....	6
三、分学科就业率.....	6
四、分专业就业率.....	7
五、分学院就业率.....	13
第三部分 毕业生去向.....	15
一、毕业生就业状况.....	15
二、毕业生就业单位性质情况.....	15
三、毕业生就业区域分布.....	17
四、毕业生就业行业流向.....	19
五、毕业生国内升学和出国（境）学习情况.....	22
六、未就业毕业生情况.....	22
第四部分 相关分析.....	24
一、毕业生签约流向.....	24
二、毕业生获取就业信息途径.....	25
三、毕业生满意度.....	25
四、用人单位满意度.....	25
五、毕业生薪酬水平.....	25

六、毕业生供需比	26
七、毕业生就业稳定性	26
第五部分 就业工作举措	28
一、服务国家战略，引导毕业生到基层就业	28
二、立足课程建设，构建立体化指导体系	29
三、推进精准就业，提供全方位就业服务	29
四、加强市场建设，打造多样化高端平台	30
五、加大帮扶力度，构建全覆盖帮扶体系	31
六、深化双创改革，促进以创业带动就业	31
第六部分 趋势分析	33
一、就业行业分布高位稳定	33
二、毕业生签约国有大型企业数量稳中有升	34
三、来校用人单位数量逐年升高	34
四、就业区域分布相对集中	35
五、平均薪酬水平稳定增长	35
第七部分 对教育教学的反馈作用	36
一、面向国家重大需求，合理优化专业布局	36
二、以能力提升为导向，构建一体化教学体系	36
三、强化顶层设计，营造良好创新创业氛围	37



学校概况

合肥工业大学是国家教育部直属全国重点大学，教育部、工信部和安徽省政府共建高校。学校创建于 1945 年，1960 年被中共中央批准为全国重点大学。2005 年学校进入国家“211 工程”重点建设高校行列，2009 年被列入国家“985 工程”优势学科创新平台建设高校计划，2017 年进入国家“双一流”建设行列。

建校以来，学校深怀“工业报国”之志，秉承“厚德、笃学、崇实、尚新”的校训，恪守“勤奋、严谨、求实、创新”的校风，发扬“艰苦奋斗、自强不息、追求卓越、勇攀高峰”的光荣传统，形成了“工程基础厚、工作作风实、创业能力强”的人才培养特色。学校已经成为国家人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际合作交流的重要基地。

学校在安徽省省会合肥市设有屯溪路校区、翡翠湖校区、六安路校区和合肥工业大学智能制造技术研究院，在安徽省宣城市设有合肥工业大学宣城校区。学校先后荣获第九、第十和第十一届“安徽省文明单位”、第一届教育系统文明单位、安徽省“花园式单位”、第四届全国文明单位。2017 年学校荣获首届全国高校文明校园称号。

学校入选“国家级大学生创新创业训练计划学校”、教育部“卓越工程师培养计划”首批试点高校、教育部首批大学生网络文化工作室、“全国高校实践育人创新创业基地”、全国首批高校共青团“第二课堂成绩单”试点单位、全国首批“深化创新创业教育改革示范高校”。学校现有 4 个国家级实验教学示范中心、1 个国家级虚拟仿真实验教学中心、3 个国家级工程实践教育中心。

学校现有 3 个国家重点学科、1 个国家重点（培育）学科、12 个博士学位授权一级学科、1 个博士学位授权二级学科；33 个硕士学位授权一级学科、11 种专业学位授予权。现有国家重点实验室（培育）1 个、国家国际科学合作基地 1 个、国家工程实验室 1 个、教育部重点实验室 2 个、国家地方联合工程研究中心 3 个、国家地方联合工程实验室 1 个、教育部工程研究中心 5 个、省部级重点科研基地 49 个。

学校教师中有中国工程院院士 1 人；国家“千人计划”入选者 7 人、教育部“长江学者”特聘与讲座教授 12 人、国家杰出青年科学基金获得者 7 人，中组部



“万人计划”教学名师 1 人，国家级教学名师 2 人；长江青年学者 2 人、国家优秀青年科学基金获得者 10 人、“万人计划”青年拔尖人才项目入选者 1 人；国家“百万人才工程”入选者 10 人、教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者 27 人。

学校拥有全国大学生“小平科技创新团队”2 个，学生荣获包括“挑战杯”与“创青春”全国大学生创新创业大赛金奖在内的多个国内外重要奖项。学校桥牌队多次代表中国青年队参加国际比赛并取得优异的成绩；大学生艺术团多次参加“五月的鲜花”全国大学生文艺汇演。

学校始终坚持面向国家战略需求和国际学术前沿，加快推动科技创新和科技成果转化，在国家自然科学基金创新研究群体项目、国家重点研发计划项目、重大仪器专项等项目上不断取得突破，研究成果应用于大型飞机、卫星和大型水面舰船等国家重点工程和国防项目。学校服务地方经济发展和科技成果转移转化规模位居全国高校前列。学校获得多项国家科学技术奖和省部级科学技术奖，并荣获首届全国创新争先奖。

学校目前建有高等学校学科创新引智计划 4 项，先后与美国俄亥俄州立大学、克拉克大学、加拿大滑铁卢大学、英国诺丁汉大学等五十多所世界知名大学建立了友好合作关系。学校与多所国（境）外大学举办中外合作办学和交换学习项目，现有来自五十多个国家的二百多名留学生在校就读，同时学校每学期选派优秀学生赴国（境）外访问学习。

学校认真贯彻落实国家和地方关于大学生就业的各项方针政策，全面深入推进就业创业工作，把提升毕业生就业质量作为学校“双一流”建设和全面综合改革的重要目标之一。近年来，学校创新人才培养模式，结合人才培养定位和特色，以充分就业为基础，以提升就业质量为重点，积极构建专业化的职业发展教育体系，精准化的就业管理服务体系和多元化的就业市场建设体系，引导毕业生树立科学的就业观和成才观，自觉地把个人理想同国家和社会需要紧密结合起来，到祖国最需要的地方建功立业。多年来毕业生就业率一直保持在 96% 以上，为国家经济发展和建设输送了大批德才兼备、全面发展的高素质人才。



数据说明

一、数据来源

本报告就业数据来源于 2017 届毕业生就业数据库，截止日期为 2017 年 12 月 10 日。毕业生、用人单位反馈数据来源于《合肥工业大学 2017 届毕业生就业状况调查问卷》、《合肥工业大学用人单位调查问卷（2017 年）》。2017 年学校面向全体毕业生发放就业调查问卷，回收有效问卷 9456 份，毕业生参与率为 96.90%。学校在主动走访用人单位过程中和用人单位来校招聘时，对用人单位进行问卷调查，通过调查反馈用人单位对学校毕业生和就业工作的评价，共收集 848 份有效调查问卷。

二、就业率统计

（一）统计范围

按照教育部统计口径，毕业生就业主要包括：与用人单位签订就业协议就业、与用人单位签订劳动合同就业、国内升学、出国（境）学习、工作、参加选调生、村官、三支一扶、特岗教师、西部计划等国家基层项目就业、自主创业、应征入伍、从事自由职业、科研助理等形式的灵活就业等。

就业市场数量统计时间从 2016 年 9 月 1 日至 2017 年 8 月 31 日。

（二）计算公式

就业率=就业人数/毕业生总人数*100%

升学率=国内升学人数/毕业生总人数*100%

出国（境）率=出国（境）人数/毕业生总人数*100%

离职率=离职人数/派遣人数*100%

稳定率=100%—离职率



第一部分 毕业生规模及结构

一、毕业生规模

2017 年合肥工业大学共有毕业生 9759 人，其中本科毕业生 7608 人，硕士毕业生 2080 人，博士毕业生 71 人。毕业生规模及结构见表 1。

表 1 合肥工业大学 2017 年毕业生规模及结构

	类别	本科生	硕士研究生	博士研究生
性别	男	5818	1398	54
	女	1790	682	17
民族	汉族	7196	2039	70
	少数民族	412	41	1
政治面貌	中共党员	1390	1231	50
	共青团员	6096	796	13
	群众	122	53	8
培养方式	非定向	7515	2063	60
	定向	93	14	11
	委培（含在职）	-	3	-

二、生源结构

2017 年毕业生生源结构见表 2。



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 2 合肥工业大学 2017 年毕业生生源结构

地区	省份	本科生	硕士研究生	博士研究生
华北	北京	24	3	-
	天津	129	8	-
	河北	365	54	-
	山西	290	52	2
	内蒙古	121	15	-
东北	辽宁	115	16	-
	吉林	129	12	-
	黑龙江	140	24	-
华东	上海	29	1	-
	江苏	351	106	-
	浙江	296	56	2
	安徽	2185	1211	52
	福建	178	15	1
	江西	287	39	1
	山东	368	109	6
中南	河南	461	145	1
	湖北	243	79	-
	湖南	249	27	-
	广东	91	6	-
	广西	212	9	1
	海南	63	2	-
西南	重庆	150	15	-
	四川	221	21	-
	贵州	144	9	-
	云南	142	5	-
	西藏	22	-	-
西北	陕西	180	22	-
	甘肃	193	12	1
	青海	74	1	-
	宁夏	87	3	2
	新疆	69	3	2



第二部分 毕业生就业率

一、总体就业率

2017 年学校毕业生就业率为 96.61%。其中本科毕业生就业率为 96.08%，硕士研究生就业率为 98.41%，博士研究生就业率为 100%。近三年毕业生就业率见表 3。

表 3 合肥工业大学近三年毕业生就业率

年份	本科生	硕士研究生	博士研究生	总体
2017 年	96.08%	98.41%	100%	96.61%
2016 年	96.03%	97.74%	100%	96.47%
2015 年	96.23%	96.58%	100%	96.32%

二、分性别就业率

2017 年毕业生分性别就业率见表 4。

表 4 合肥工业大学 2017 年毕业生分性别就业率

性 别	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率
男	5818	96.41%	1398	99.36%	54	100%	7270	97.00%
女	1790	95.03%	682	96.48%	17	100%	2489	95.46%

三、分学科就业率

学校本科专业涵盖 7 个学科，研究生专业涵盖 9 个学科，学校毕业生分学科就业率见表 5。



表 5 合肥工业大学 2017 年毕业生分学科就业率

学科 门类	本科生		硕士研究生		博士研究生		总体	
	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率
哲学	-	-	20	80.00%	-	-	20	80.00%
经济学	380	93.16%	59	91.53%	-	-	439	92.94%
法学	95	93.68%	27	96.30%	-	-	122	93.44%
教育学	-	-	2	100.00%	-	-	2	100.00%
文学	149	90.60%	36	86.11%	-	-	185	89.73%
理学	295	97.29%	93	96.78%	9	100%	397	97.23%
工学	5994	96.50%	1725	99.30%	51	100%	7770	97.14%
管理学	634	94.95%	72	98.61%	11	100%	717	95.40%
艺术学	61	96.72%	46	95.65%	-	-	107	96.26%

四、分专业就业率

学校 2017 年毕业生共涵盖 72 个本科专业、130 个硕士专业、28 个博士专业，毕业生分专业就业率见表 6 至表 8。



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 6 合肥工业大学 2017 年本科生分专业就业率

专业名称	毕业数	就业率	专业名称	毕业数	就业率
思想政治教育	46	95.65%	物联网工程	126	98.41%
英语	117	88.89%	信息安全	45	97.78%
广告学	32	96.88%	给排水科学与工程	156	96.79%
数学与应用数学	81	97.53%	建筑环境与能源应用工程	36	91.67%
信息与计算科学	77	96.10%	土木工程	445	97.30%
应用物理学	37	100.00%	水利水电工程	199	96.98%
应用化学	34	97.06%	测绘工程	38	97.37%
地质学	34	97.06%	化学工程与工艺	280	98.21%
生物技术	32	96.88%	制药工程	71	94.37%
工程力学	33	100.00%	勘查技术与工程	76	97.37%
材料成型及控制工程	198	95.45%	资源勘查工程	51	94.12%
车辆工程	164	95.73%	交通工程	77	90.91%
工业设计	39	89.74%	交通运输	77	96.10%
过程装备与控制工程	118	93.22%	环境工程	37	97.30%
机械工程	85	96.47%	生物医学工程	28	92.86%
机械设计制造及其自动化	592	96.79%	食品科学与工程	191	97.91%
测控技术与仪器	229	97.82%	食品质量与安全	113	96.46%
材料物理	35	100.00%	城市规划	35	100.00%
粉体材料科学与工程	37	97.30%	风景园林	32	84.38%
高分子材料与工程	102	99.02%	建筑学	77	93.51%
金属材料工程	157	97.45%	生物工程	32	96.88%
无机非金属材料工程	25	100.00%	信息管理与信息系统	99	95.96%
新能源材料与器件	89	94.38%	工商管理	135	90.37%
能源与动力工程	159	97.48%	会计学	95	98.95%
电气工程及其自动化	403	95.78%	市场营销	82	93.90%



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 6 合肥工业大学 2017 年本科生分专业就业率（续表）

专业名称	毕业数	就业率	专业名称	毕业数	就业率
智能电网信息工程	70	94.29%	物流管理	89	96.63%
电子科学与技术	88	97.73%	工业工程	54	96.30%
电子信息工程	137	97.81%	电子商务	80	95.00%
电子信息科学与技术	90	95.56%	环境设计	43	95.35%
光电信息科学与工程	79	96.20%	视觉传达设计	18	100.00%
经济学	124	95.16%	通信工程	95	97.89%
财政学(证券投资)	42	71.43%	微电子科学与工程	184	97.28%
金融工程	48	95.83%	自动化	133	95.49%
国际经济与贸易	166	96.39%	计算机科学与技术	281	95.37%
法学	49	91.84%	软件工程	72	98.61%
集成电路设计与集成系统	39	97.44%	合计	7608	96.08%
飞行器制造工程	39	92.31%			

表 7 合肥工业大学 2017 年硕士研究生分专业就业率

专业	人数	就业率	专业	人数	就业率
科学技术哲学	20	80.00%	材料加工工程	28	100.00%
产业经济学	20	90.00%	材料物理与化学	15	100.00%
国际贸易学	2	50.00%	材料学	33	100.00%
金融学	24	100.00%	复合材料	5	100.00%
区域经济学	3	100.00%	动力机械及工程	9	100.00%
数量经济学	2	100.00%	流体机械及工程	10	100.00%
统计学	3	66.67%	制冷及低温工程	6	100.00%
资产评估	5	80.00%	电工理论与新技术	19	100.00%
国外马克思主义研究	1	100.00%	电机与电器	8	100.00%
马克思主义发展史	1	100.00%	电力电子与电力传动	24	100.00%



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 7 合肥工业大学 2017 年硕士研究生分专业就业率（续表）

专业	人数	就业率	专业	人数	就业率
马克思主义基本原理	2	100.00%	电力系统及其自动化	12	100.00%
马克思主义中国化研究	1	100.00%	电磁场与微波技术	2	100.00%
思想政治教育	21	95.24%	电路与系统	6	100.00%
中国近现代史基本问题研	1	100.00%	微电子学与固体电子学	24	100.00%
课程与教学论	2	100.00%	通信与信息系统	12	100.00%
外国语言学及应用语言学	7	100.00%	信号与信息处理	35	100.00%
英语语言文学	9	66.67%	信息安全	2	100.00%
英语笔译	20	90.00%	检测技术与自动化装置	15	100.00%
概率论与数理统计	10	100.00%	控制理论与控制工程	38	100.00%
基础数学	2	50.00%	模式识别与智能系统	3	100.00%
计算数学	17	100.00%	集成电路与系统	4	100.00%
应用数学	12	100.00%	计算机软件与理论	8	100.00%
运筹学与控制论	3	100.00%	计算机系统结构	21	100.00%
高分子化学与物理	8	87.50%	计算机应用技术	32	100.00%
构造地质学	3	100.00%	建筑学	47	97.87%
古生物学与地层学	2	100.00%	防灾减灾工程及防护工程	4	100.00%
矿物学、岩石学、矿床学	16	100.00%	供热、供燃气、通风及空调	2	100.00%
生物化学与分子生物学	9	100.00%	结构工程	37	97.30%
微生物学	5	80.00%	桥梁与隧道工程	10	100.00%
细胞生物学	2	100.00%	市政工程	13	100.00%
遗传学	2	100.00%	岩土工程	6	100.00%
植物学	2	100.00%	水工结构工程	5	100.00%
工程力学	9	100.00%	水力学及河流动力学	2	100.00%
固体力学	7	100.00%	水利水电工程	1	100.00%



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 7 合肥工业大学 2017 年硕士研究生分专业就业率（续表）

专业	人数	就业率	专业	人数	就业率
车辆工程	66	100.00%	水文学及水资源	8	100.00%
工业工程	27	100.00%	大地测量学与测量工程	3	100.00%
环保装备及工程	3	100.00%	地图制图学与地理信息工程	1	100.00%
机械电子工程	48	100.00%	工业催化	3	100.00%
机械设计及理论	34	100.00%	化学工艺	13	100.00%
机械制造及其自动化	56	100.00%	生物化工	4	100.00%
光电信息工程	4	100.00%	应用化学	23	95.65%
光学工程	2	100.00%	道路与铁道工程	5	100.00%
测试计量技术及仪器	26	96.15%	交通信息工程及控制	3	100.00%
精密仪器及机械	16	100.00%	集成电路工程	23	100.00%
生物医学仪器	5	100.00%	计算机技术	23	100.00%
交通运输规划与管理	9	100.00%	建筑与土木工程	63	96.83%
载运工具运用工程	4	100.00%	交通运输工程	13	100.00%
智能交通工程	1	100.00%	控制工程	43	100.00%
环境工程	40	100.00%	软件工程	8	100.00%
环境科学	13	92.31%	生物工程	5	100.00%
粮食、油脂及植物蛋白工程	2	100.00%	食品工程	29	100.00%
农产品加工及贮藏工程	11	90.91%	水利工程	12	100.00%
食品科学	34	100.00%	物流工程	10	100.00%
水产品加工及贮藏工程	2	100.00%	仪器仪表工程	40	100.00%
城乡规划学	14	100.00%	制药工程	26	100.00%
风景园林学	9	88.89%	管理科学与工程	63	98.41%
材料工程	68	98.53%	工商管理	47	97.87%
测绘工程	7	100.00%	会计学	16	100.00%



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 7 合肥工业大学 2017 年硕士研究生分专业就业率（续表）

专业	人数	就业率	专业	人数	就业率
地质工程	25	100.00%	电气工程	52	100.00%
物理电子学	2	100.00%	电子与通信工程	77	100.00%
动力工程	13	100.00%	工程管理	2	100.00%
工业设计工程	2	100.00%	美术学	6	83.33%
化学工程	58	100.00%	设计学	20	100.00%
机械工程	60	98.33%	艺术设计	20	95.00%
企业管理	2	100.00%	合计	2080	98.37%
会计	5	100.00%			

表 8 合肥工业大学 2017 年博士研究生分专业就业率

专业名称	人数	就业率	专业名称	人数	就业率
第四纪地质学	1	100.00%	材料科学与工程	2	100.00%
构造地质学	1	100.00%	材料物理与化学	1	100.00%
环境地质学	2	100.00%	材料学	4	100.00%
矿物学、岩石学、矿床学	5	100.00%	电气工程	8	100.00%
工程力学	1	100.00%	信号与信息处理	1	100.00%
车辆工程	7	100.00%	集成电路与系统	2	100.00%
工业工程	1	100.00%	计算机应用技术	1	100.00%
机械电子工程	2	100.00%	信息与计算	1	100.00%
机械设计及理论	2	100.00%	生物质化学与工程	1	100.00%
机械制造及其自动化	2	100.00%	食品科学	4	100.00%
光电信息工程	3	100.00%	管理科学与工程	9	100.00%
测试计量技术及仪器	1	100.00%	信息管理与信息系统	1	100.00%
精密仪器及机械	4	100.00%	企业管理及其信息化	1	100.00%
生物医学仪器	1	100.00%	合计	71	100.00%
材料加工工程	2	100.00%			



五、分学院就业率

学校共设有 20 个学院和（宣城校区）5 个系，分院系毕业生就业率见表 9。

表 9 合肥工业大学 2017 年分院系毕业生就业率

学院	本科生		硕士研究生		博士研究生	
	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率
仪器科学与光电工程学院	245	96.33%	91	98.90%	8	100.00%
机械工程学院	466	96.35%	238	99.58%	7	100.00%
材料科学与工程学院	263	98.10%	112	99.11%	8	100.00%
电气与自动化工程学院	347	96.83%	214	100.00%	8	100.00%
计算机与信息学院	405	98.02%	193	100.00%	3	100.00%
化学与化工学院	209	98.56%	146	98.63%	2	100.00%
土木与水利工程学院	530	97.36%	190	98.42%	1	100.00%
建筑与艺术学院	276	93.84%	118	96.61%	-	-
资源与环境工程学院	198	96.46%	99	98.99%	9	100.00%
电子科学与应用物理学院 (微电子学院)	271	98.89%	90	100.00%	2	100.00%
管理学院	315	97.14%	150	98.00%	11	100.00%
马克思主义学院	95	93.68%	47	89.36%	-	-
食品科学与工程学院	167	97.60%	103	98.06%	5	100.00%
数学学院	158	96.84%	44	97.73%	-	-
外国语学院	117	88.89%	36	86.11%	-	-
软件学院	72	98.61%	-	-	-	-
汽车与交通工程学院	406	95.07%	129	100.00%	7	100.00%
经济学院	211	90.05%	54	92.59%	-	-
生物与医学工程学院	71	94.37%	26	100.00%	-	-
文法学院	-	-	-	-	-	-



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 9 合肥工业大学 2017 年分院系毕业生就业率（续表）

学院	本科生		硕士研究生		博士研究生		
	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率	
宣城校区	机械工程系	771	95.72%	-	-	-	-
	信息工程系	796	95.10%	-	-	-	-
	建筑工程系	377	96.55%	-	-	-	-
	商学系	434	94.01%	-	-	-	-
	化工与食品加工系	408	97.55%	-	-	-	-



第三部分 毕业生去向

一、毕业生就业状况

学校 2017 年毕业生以签约就业为主要去向，包括签就业协议就业和签劳动合同就业，共计 6558 人，占毕业生总数的 67.20%。其次是升学（含出国、出境学习），共 2789 人，占毕业生总数的 28.58%，其中本科生升学（含出国、出境学习）2689 人，占本科毕业生总人数的 35.34%。毕业生就业状况见表 10。

表 10 合肥工业大学 2017 年毕业生就业状况

毕业去向	本科生	硕士研究生	博士研究生	比例
签就业协议就业	4434	1803	45	64.37%
签劳动合同就业	120	141	15	2.83%
升学	2372	73	9	25.15%
出国（境）学习	317	16	2	3.43%
国家基层项目和应征入伍	41	9	-	0.51%
灵活就业	9	-	-	0.09%
自主创业	17	5	-	0.23%
未就业	298	33	-	3.39%
合计	7608	2080	71	100.00%

二、毕业生就业单位性质情况

学校 2017 年毕业生中，到国有企业就业 2957 人，其他企业就业 2475 人，三资企业就业 447 人，高校、科研院所就业 410 人，机关和事业单位就业 187 人，部队就业 100 人，毕业生单位性质情况见表 11 和图 1。



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 11 合肥工业大学 2017 年毕业生就业单位性质情况

单位性质	本科生	硕士研究生	博士研究生	比例
机关	55	20	2	1.16%
科研设计单位	95	191	2	4.34%
高等教育单位	17	71	34	1.84%
中初教育单位	15	28	-	0.65%
医疗卫生单位	7	1	2	0.15%
其他事业单位	74	34	2	1.66%
国有企业	2063	887	7	44.54%
三资企业	325	120	2	6.73%
其他企业	1873	593	9	37.28%
部队	92	8	-	1.51%
农村建制村	4	4	-	0.12%
城镇社区	1	1	-	0.03%
合计	4621	1958	60	100.00%

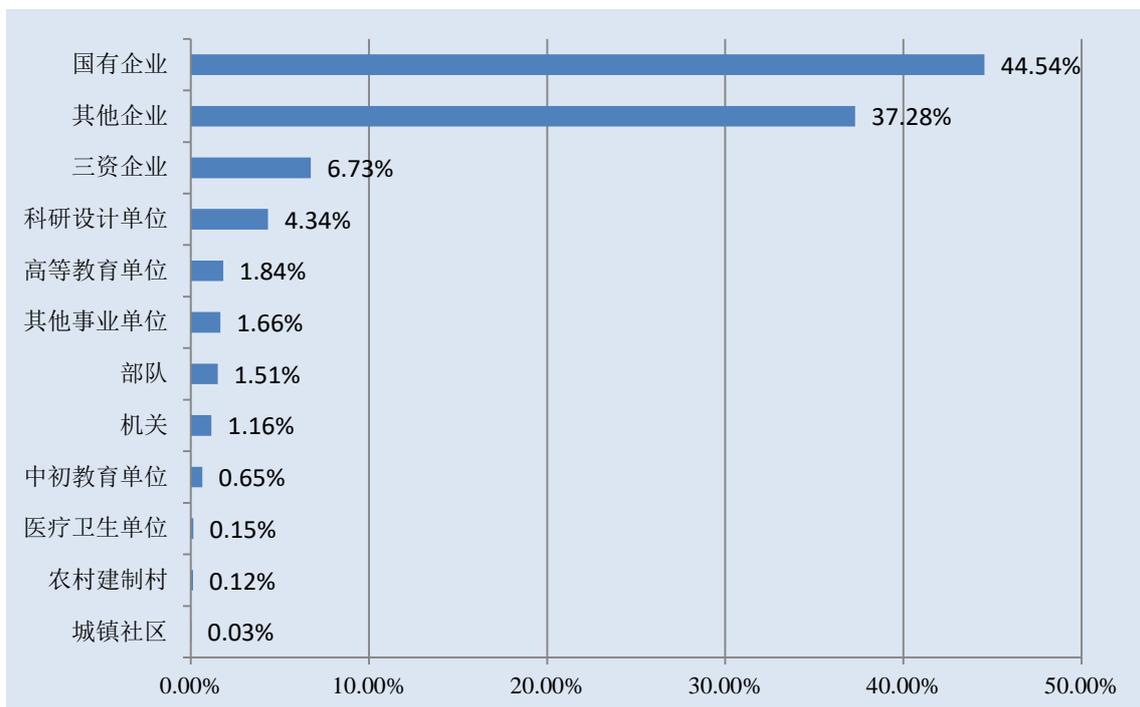


图 1 合肥工业大学 2017 年毕业生就业单位性质分布

三、毕业生就业区域分布

2017 年就业毕业生中，从就业单位地域分布来看，人数最多的是华东地区，占比 67.48%，其次是中南地区，占比 17.11%，到东北和西北地区的毕业生相对较少，分别为 1.28% 和 3.30%。从就业单位所属省份分布来看，选择留在安徽工作的毕业生最多，占比 32.35%，其次是江苏省、浙江省和广东省。毕业生就业区域分布图见表 12 和图 2。



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 12 合肥工业大学 2017 年毕业生就业区域分布

地区	省份	本科生	硕士研究生	博士研究生	合计	
华北	北京	148	68	2	3.28%	6.37%
	天津	64	12	1	1.16%	
	河北	67	9	-	1.14%	
	山西	25	4	1	0.45%	
	内蒙古	21	1	-	0.33%	
东北	辽宁	30	7	-	0.56%	1.28%
	吉林	29	7	-	0.54%	
	黑龙江	11	1	-	0.18%	
华东	上海	325	224	3	8.31%	67.48%
	江苏	504	209	4	10.80%	
	浙江	514	175	4	10.44%	
	安徽	1218	894	36	32.35%	
	福建	100	19	1	1.81%	
	江西	40	9	-	0.74%	
	山东	144	55	2	3.03%	
中南	河南	103	31	1	2.03%	17.11%
	湖北	175	36	1	3.19%	
	湖南	72	8	-	1.21%	
	广东	504	110	1	9.26%	
	广西	65	6	-	1.07%	
	海南	21	2	-	0.35%	
西南	重庆	45	8	-	0.80%	4.46%
	四川	88	20	-	1.63%	
	贵州	64	8	-	1.08%	
	云南	41	7	-	0.72%	
	西藏	15	-	-	0.23%	
西北	陕西	84	20	1	1.58%	3.30%
	甘肃	27	5	1	0.50%	
	青海	20	1	-	0.32%	
	宁夏	26	1	1	0.42%	
	新疆	31	1	-	0.48%	
合计		4621	1958	60	100%	



图 2 合肥工业大学 2017 年毕业生就业区域分布

四、毕业生就业行业流向

2017 年毕业生就业行业流向是根据教育部教学司函[2014]1 号文件《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》中行业分类的要求，结合我校毕业生就业实际情况进行统计的。毕业生就业行业分布见表 13，图 3 至图 5。



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 13 合肥工业大学 2017 年毕业生行业流向分布

行业	本科生	硕士研究生	博士研究生	比例
农、林、牧、渔业	17	14	1	0.48%
采矿业	16	11	1	0.42%
制造业	2136	802	7	44.36%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	243	188	2	6.52%
建筑业	558	86	-	9.70%
批发和零售业	84	14	-	1.48%
交通运输、仓储和邮政业	102	18	-	1.81%
住宿和餐饮业	25	4	-	0.44%
信息传输、软件和信息技术服务业	604	325	4	14.05%
金融业	138	101	1	3.62%
房地产业	61	29	-	1.36%
租赁和商务服务业	49	9	-	0.87%
科学研究和技术服务业	91	122	4	3.27%
水利、环境和公共设施管理业	35	27	1	0.95%
居民服务、修理和其他服务业	29	22	-	0.77%
教育	135	126	34	4.44%
卫生和社会工作	22	16	2	0.60%
文化、体育和娱乐业	58	6	-	0.96%
公共管理、社会保障和社会组织	126	30	3	2.39%
军队	92	8	-	1.51%
合计	4621	1958	60	100.00%



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

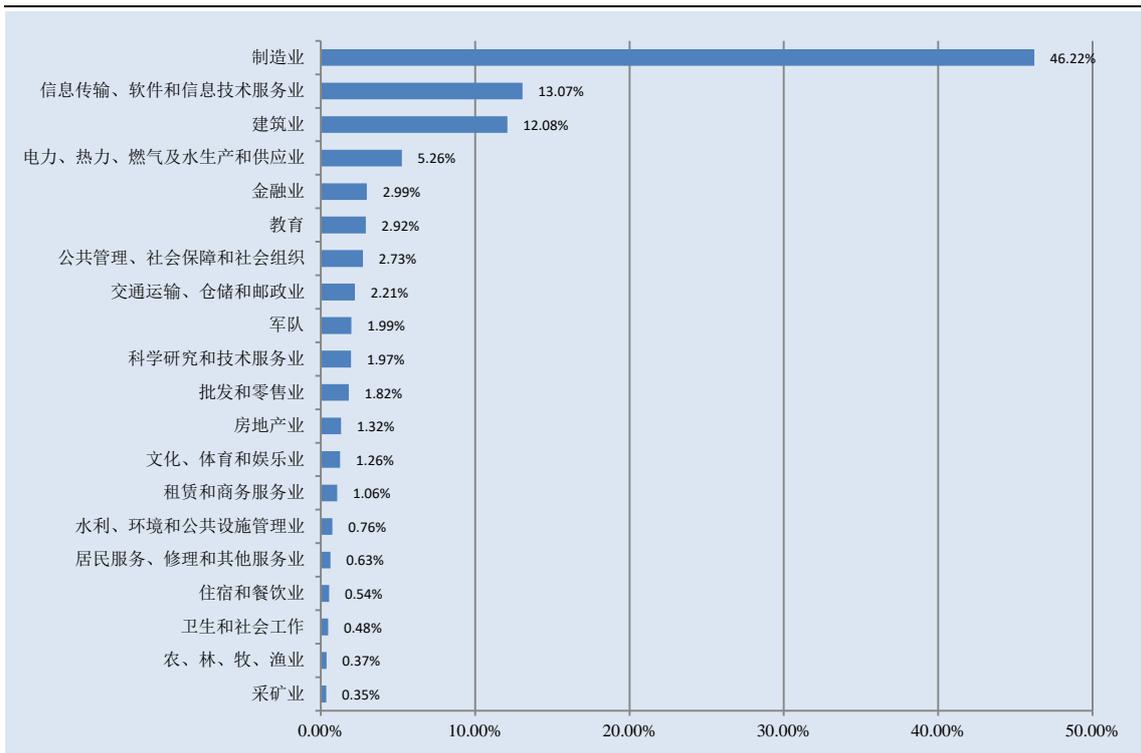


图 3 合肥工业大学 2017 年本科毕业生主要行业流向分布

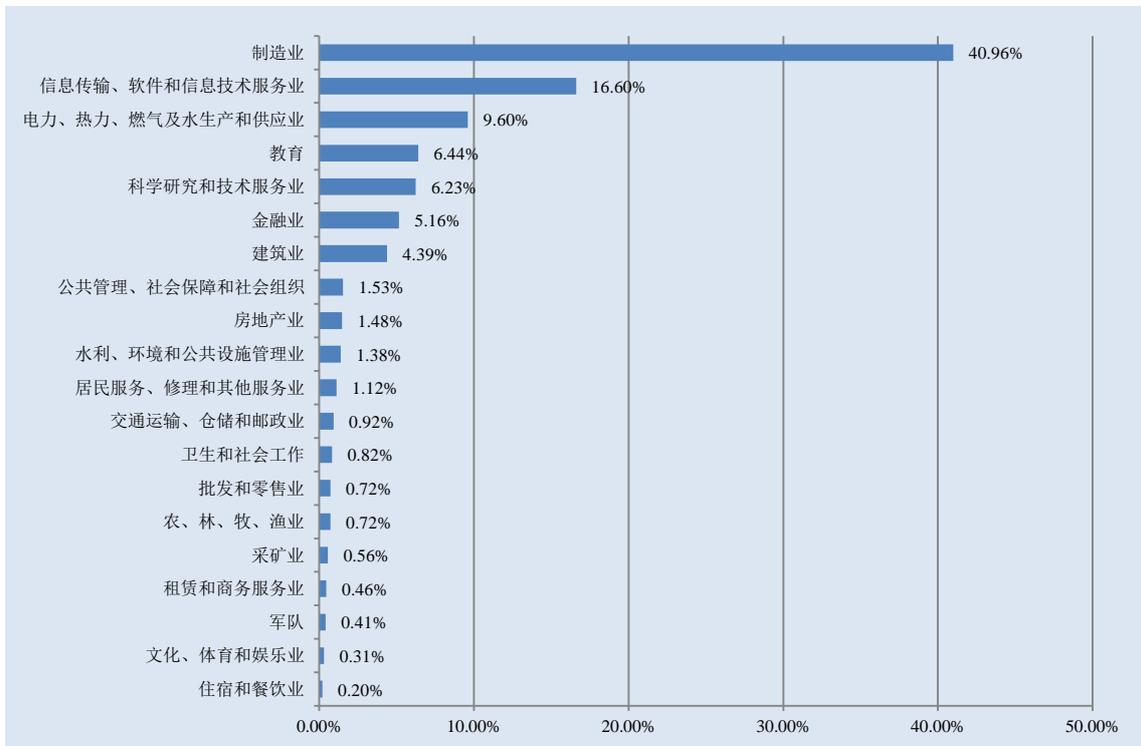


图 4 合肥工业大学 2017 年硕士毕业生主要行业流向分布

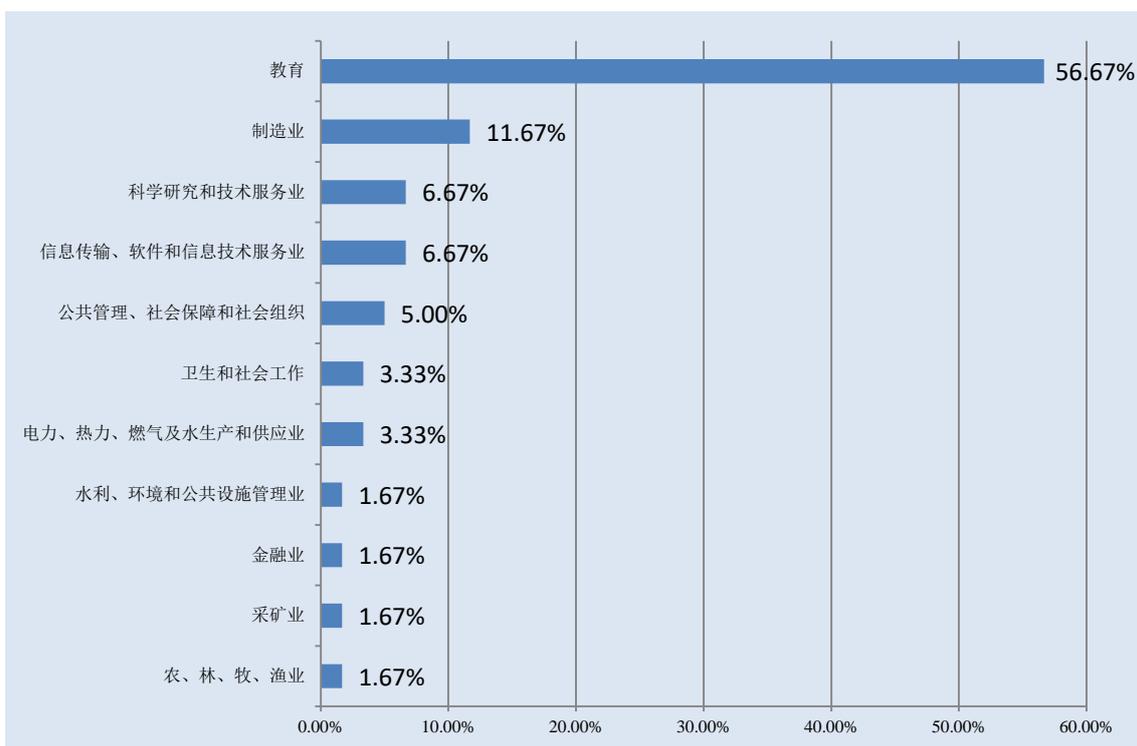


图 5 合肥工业大学 2017 年博士毕业生主要行业流向分布

五、毕业生国内升学和出国（境）学习情况

2017 年，学校本科生中 2372 人考取研究生，317 人出国（境）学习，占本科生毕业生总数的 35.34%。毕业硕士生中，73 人考取博士研究生，16 人出国（境）学习。毕业博士生中，9 人从事博士后研究，2 人出国（境）学习。具体统计数据见表 14。

表 14 合肥工业大学 2017 年毕业生国内升学和出国（境）学习情况

	本校	985 高校	211 高校	其他高校	科研院所	出国（境）学习
本科生	655	1157	337	106	117	317
硕士研究生	27	37	2	-	7	16
博士研究生	3	4	-	-	2	2

六、未就业毕业生情况

2017 年，学校共有 298 名本科毕业生未落实工作单位，其中，45 人正在准备



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

国家和地方公务员、事业单位招聘考试，183 人报考 2018 年硕士研究生，66 人工作单位正在落实中，4 人由于身体原因暂不就业。硕士毕业生中有 33 人未落实工作单位，其中 1 人报考国家公务员，1 人报考博士研究生，31 人工作单位正在落实中。具体情况见表 15。

表 15 合肥工业大学 2017 年末就业毕业生情况

	拟参加公招考试	拟升学	求职中	暂不就业	合计
本科生	45	183	66	4	298
硕士研究生	1	1	31	0	33



第四部分 相关分析

一、毕业生签约流向

根据《财富》杂志 2017 年发布的世界 500 强企业名单和中国企业家联合会发布的中国 500 强企业名单，以及中华工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，学校毕业生到企业就业的 5879 人中，有 1399 人进入世界 500 强企业，占 23.80%；1944 人进入中国 500 强企业，占 33.07%；547 人进入民营 500 强企业，占 9.30%。毕业生中到世界 500 强、中国 500 强和民营企业 500 强就业的具体情况见表 16 和图 6。

表 16 合肥工业大学 2017 年毕业生签约世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业情况

学生类别	到企业就业 人数	世界 500 强		中国企业 500 强		民营企业 500 强	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
本科生	4261	930	21.83%	1252	29.38%	369	8.66%
研究生	1600	463	28.94%	685	42.81%	174	10.88%
博士生	18	6	33.33%	7	38.89%	4	22.22%
合计	5879	1399	23.80%	1944	33.07%	547	9.30%

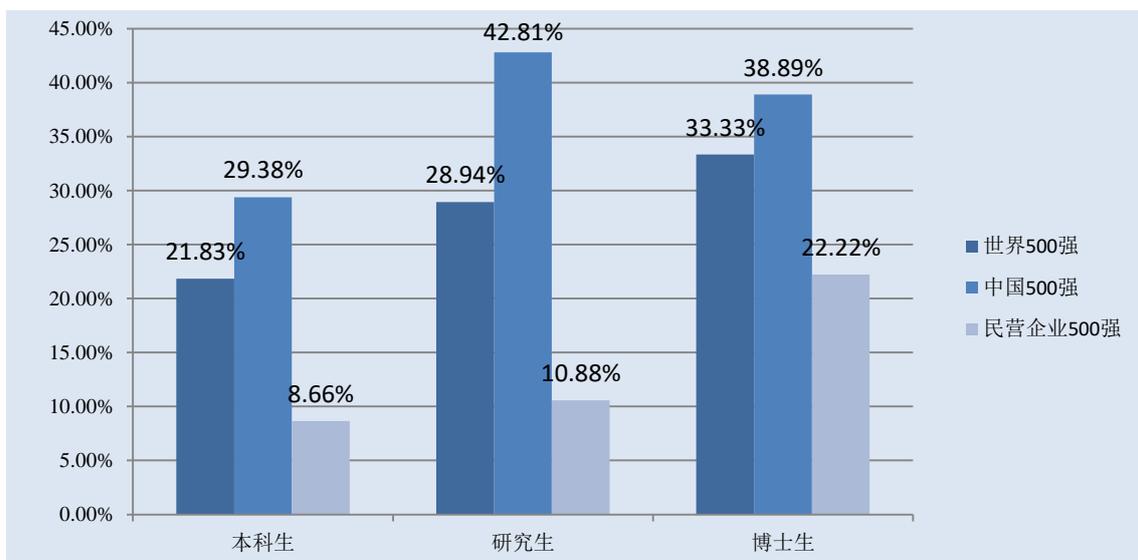


图 6 合肥工业大学 2017 年毕业生签约世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业情况



二、毕业生获取就业信息途径

通过毕业生问卷调查统计，毕业生获取就业信息的主要途径是学校举办的各类招聘会及校园网发布的就业信息。具体情况见图 7。

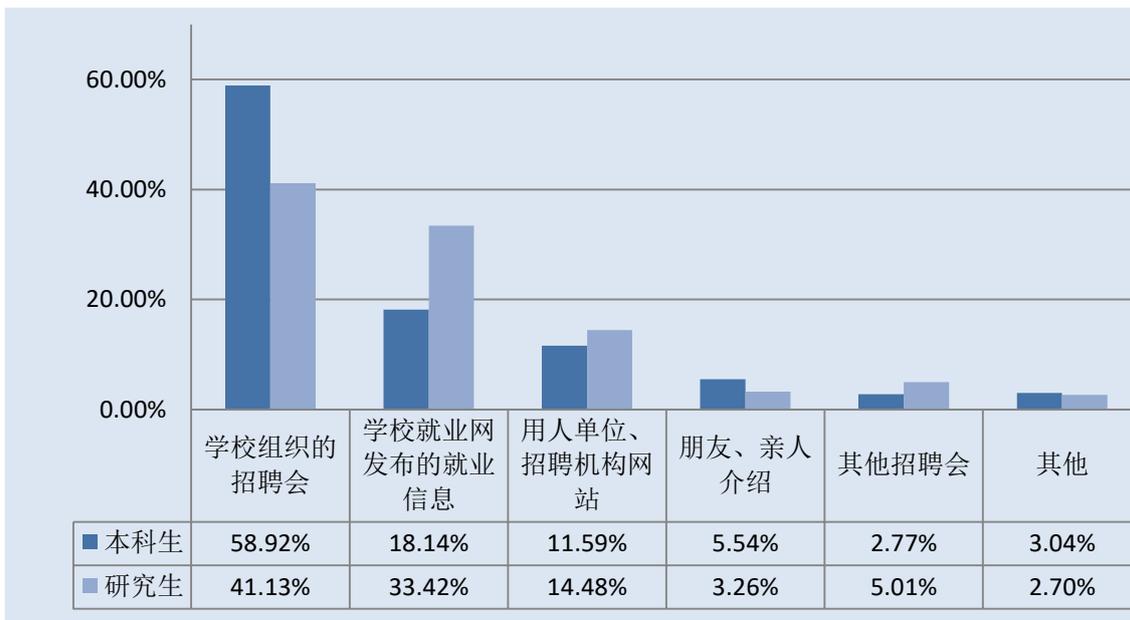


图 7 合肥工业大学 2017 年毕业生获取就业信息途径

三、毕业生满意度

根据毕业生就业调查问卷统计，本科毕业生对就业状况表示满意或非常满意的学生占比 93.91%。毕业研究生中有 94.77% 的学生对就业状况表示满意或非常满意。学生对学校就业工作的满意度均超 97%。

四、用人单位满意度

根据用人单位反馈的 848 份调查问卷统计，用人单位对毕业生表示满意或非常满意的比例为 99.06%，对学校就业工作表示满意或非常满意的比例为 99.65%。

五、毕业生薪酬水平

根据毕业生与用人单位签订的就业协议书“薪酬”栏统计，2017 年本科毕业生和毕业研究生平均起薪分别是 5376 元和 7480 元。如图 8 所示，单位为元/月。

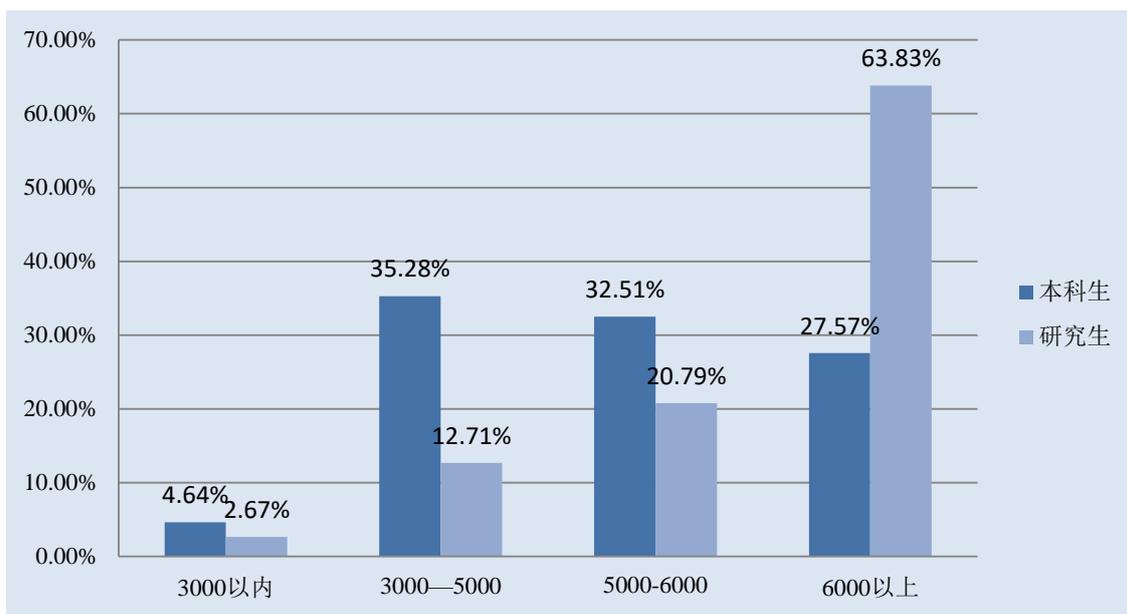


图 8 合肥工业大学 2017 年毕业生薪酬水平

六、毕业生供需比

供需比指的是在招聘过程中，与毕业生签订就业协议书的用人单位面向我校发布的有效岗位需求和毕业生人数之比。具体数据见表 17。

表 17 合肥工业大学 2017 年毕业生供需比

	本科生	研究生	全校
提供岗位数	46678	17892	64570
毕业生数	7608	2151	9759
供需比	6.14: 1	8.32: 1	6.62: 1

七、毕业生就业稳定性

根据安徽省教育厅改派记录，学校 2017 年毕业生稳定率达 97.57%，具体情况见表 18。



合肥工业大学 2017 年毕业生就业质量报告

表 18 合肥工业大学 2017 年毕业生就业稳定性情况

	离职人数	离职率	稳定率
本科生	219	2.88%	97.12%
研究生	18	0.84%	99.16%
合计	237	2.43%	97.57%



第五部分 就业工作举措

学校认真落实就业“一把手”工程，校领导定期召开就业工作会议，走访各院系调研就业工作情况，各单位密切协作，形成了“学校主导—院系落实—职能部门联动—全员推动”的就业工作新机制，积极谋划、主动作为，全面提升毕业生就业质量。

一、服务国家战略，引导毕业生到基层就业

学校积极服务国家人才战略需要，主动对接国家发展战略需求，鼓励和支持毕业生到西部地区、到基层、到祖国最需要的地方建功立业。2017 年，学校有 1248 名毕业生到国有大型企业就业，占到企业就业毕业生的 21.23%。有 1208 名毕业生前往西部、基层和艰苦行业就业，占毕业生总数的 12.38%。毕业生就业质量持续提升，就业结构更加合理。

一是强化价值引领，落实立德树人的根本任务。将爱国主义和理想信念教育融入日常就业指导和生涯规划教育教学工作中，引导毕业生将浓浓爱国情转化为拳拳报国心，到基层、到西部、到部队、到祖国最需要的地方建功立业，在服务国家的大舞台上追求梦想，实现人生价值。二是发挥榜样示范作用。学校举办“志愿奉献、服务西部”、“入伍最光荣”等系列活动，邀请在基层、西部工作的优秀校友到校举办主题报告会，分享在基层、西部工作的经验，弘扬基层就业的奉献精神，切实发挥典型示范引领作用。三是加大支持力度。学校举办各类专题培训班，对有意向报考选调生、大学生村官、西部计划的同学开展培训，全年累计培训 300 人次。2017 年我校共考取选调生 16 人、大学生村官 8 人，入选西部计划 16 人，三支一扶 5 人，自主创业 22 人，应征入伍 3 人。学校专门设立奖励基金，对到西部地区、基层就业、应征入伍和自主创业的毕业生给予奖励，三年来，累计奖励毕业生 448 人，发放奖金 60.7 万元。学校结合人才培养特色和工科专业特色，围绕向国际组织培养输送高素质人才的目标开展了一系列工作，为毕业生到国际组织实习任职提供咨询、指导、培训服务，鼓励毕业生到国际组织实习任职。2017 年学校毕业生国家基层项目就业和应征入伍情况见表 19。



表 19 合肥工业大学 2017 年毕业生国家基层项目就业和应征入伍情况

	国家基层就业项目				应征入伍
	选调生	西部计划	村官	三支一扶	
本科生	12	15	4	5	3
研究生	4	1	4	-	-

二、立足课程建设，构建立体化指导体系

学校推动全员参与就业指导工作，充分调动各方面资源，综合利用课程、咨询、校友报告、朋辈教育等多种形式，构建立体化就业指导体系，引导学生树立科学的就业观。

课程建设上，学校开设生涯规划公共选修课程，指导低年级学生合理开展生涯规划，提升职业能力，覆盖人数 4000 人次。各学院结合本学院学科专业特色开设就业指导必修课，做到毕业生全覆盖，为即将步入职场的学生提供就业指导和能力提升锻炼。学校积极举办各类就业指导活动。2017 年学校先后开展“就业创业指导月”活动，“筑梦青春、激情梦想”就业指导系列讲座等活动，邀请企业高管、人力资源管理专家和经验丰富的就业指导老师组成“职业发展导师”宣讲团，全年为学生做职业规划和就业指导讲座 80 余场，参与学生 7000 人次以上。学校还充分发挥学生自主性，依托大学生职业规划社等社团组织，开展职业能力和求职技能方面的朋辈教育 40 余场。为了满足毕业生个性化就业指导的需要，学校推出了一系列的个性化咨询服务，邀请青年校友和毕业班辅导员担任导师与学生进行“一对一”的生涯规划和就业指导交流，全年共开展专场咨询 70 多场。

三、推进精准就业，提供全方位就业服务

学校紧密结合毕业生多元化、个性化就业管理和服务需求，着力打造以毕业生就业信息网为核心的毕业生就业管理服务信息平台，构建“互联网+就业”服务新模式，通过精细化就业管理和精准化就业服务，为毕业生提供全方位的服务。

一是打造毕业生就业管理服务信息平台，应用“互联网+就业”服务新模式，



推进就业管理信息化建设，拓展就业管理网络服务功能。构建由学校就业信息网、微信公众号、就业 QQ 群、手机短信等组成的“互联网+就业”信息服务平台，实现了就业信息精准推送、就业指导个性供给、就业协议书在线打印、就业派遣信息实时查询等一站式就业管理服务，满足了不同专业、不同校区毕业生就业服务需求。二是推动就业数据互联共享。依托就业信息网平台，深入挖掘毕业生就业数据，不断推进就业数据的互联共享。一方面通过就业信息网采集毕业生求职信息和用人单位招聘信息，通过数据后台的自动比对，实现人、岗智能化匹配，为毕业生求职和用人单位招聘提供参考；另一方面学校通过定期走访用人单位，了解毕业生在用人单位的成长状况，将了解到的信息与其在学校的培养信息、就业状况全面整合，深入探索人才成长成才规律，反馈学校人才培养，优化就业服务。三是就业服务不断线，做好离校未就业毕业生的服务。实施“兜底工程”，院系领导亲自抓落实，对离校未就业的毕业生提供全方位就业服务，帮助毕业生尽快落实工作岗位。

四、加强市场建设，打造多样化高端平台

学校紧密结合新时代就业工作特点，突出学校人才培养特色，服务国家社会发展需求，结合“一带一路”、“京津冀协同发展”、“长江经济带”等国家重大发展战略，积极拓展就业渠道，加强就业市场体系建设，打造高端就业平台。

一方面继续加强与机械制造、材料加工、汽车及零部件、电气装备与能源、通讯电子与信息、建筑和生物化工医药等传统行业重点单位的密切联系，另一方面不断开辟和拓展毕业生到航空航天、高铁、核电等先进制造业、新兴行业、重点领域、区域的就业渠道。2017 年，学校先后与济南市人才服务局、宁波人才服务中心、烟台市人才服务中心等地方人社部门签订人才合作协议，增加地方人才服务机构“驻校工作站”数量，邀请北京、江苏、浙江、山东、广东等地的 33 家“驻校工作站”组织当地骨干企业来校招聘。邀请中国航空工业集团公司、中国航天科工集团第十研究院、中国第一汽车集团公司、东风汽车公司、北汽集团、哈尔滨电气集团公司、中国大唐集团公司、上海电气集团股份有限公司等多家大型国企组团来校招聘，为毕业生高质量、充分就业提供平台。根据当前行业需求，学校专门组织了 IT 互联网类、建筑土木类、地质环境类、生物化工类、电子信息类、经济管理类等



专业特色招聘会，邀请业内知名企业来校招聘，满足了毕业生个性化就业的市场需求，拓展了毕业生就业的新渠道。2017 年校园招聘会情况见表 20。

表 20 合肥工业大学 2017 年校园招聘会情况

类型	场次	参加单位数量
大型招聘会	5	1156
中型招聘会	55	1497
企业专场宣讲招聘会	1106	1106
合计	1166	3759

五、加大帮扶力度，构建全覆盖帮扶体系

学校高度重视就业困难学生帮扶工作，采取一系列措施，建立了一整套帮扶工作机制，帮助“双困生”顺利就业。

一是建立台账，精准统计。将毕业生信息库与学校贫困生信息库无缝对接，精准掌握贫困家庭、少数民族、身体残疾等就业困难毕业生的具体情况，了解就业困难毕业生的就业意愿，建档立卡实行“一生一策”的精准管理。二是多措并举，实施就业援助。一方面利用“互联网+就业”信息平台向“双困生”实时推送就业信息，另一方面积极启动“党员一对一”、“师生结对子”以及“就业志愿者服务计划”等个性化帮扶措施，帮助“双困生”实现就业梦想。三是积极落实求职补贴政策，设立专项帮扶经费，解决“双困生”求职过程中的经济困难。2017 年学校总计发放一次性求职补贴 450600 元，惠及 1196 名毕业生。落实安徽省求职补贴 612800 元。2017 年我校“双困生”共计 1256 名，“双困生”就业率 98.41%，高于学校毕业生平均就业率。

六、深化双创改革，促进以创业带动就业

学校作为全国首批深化创新创业教育改革示范高校之一，多年来，深入实施创新创业教育改革，着力构建具有工科特色的技术导向型创新创业教育格局，将学校



的科研优势转化为创新人才培养优势，打造了“全员参与，全过程指导，全方位保障”的创新创业教育工作新体系。

一是加强顶层设计，落实主体责任。学校把创新创业教育列入第八次党代会和“十三五”发展规划，要求全校党政领导和广大师生要树立全员参与、全过程实施、第一课堂和第二课堂有机协同的创新创业教育理念。把教师指导创新创业工作纳入基本考核，并落实在教学考核、考评机制、职称晋升等方面的政策措施中，提高教师指导学生创新创业的积极性；二是着力推动创新创业教育基地建设。学校积极与社会各界广泛合作、协同创新，建立了 230 余家创新创业实践教学基地，为学生提供创新创业的良好环境和实践平台。三是加大经费支持，提供创业资金保障。学校每年拨付专项资金 3500 余万元用于扶持大学生创新创业教育教学，并积极争取社会资源，获取“高校毕业生创业资金”和“天使基金”等资助项目。四是促进以创业带动就业，创新创业成效显著。学校每年有 1000 余名本科生主持各类创新创业项目，参与学生 5000 余人。每年主办、承办各类学科竞赛 100 余场，近万名师生参加。在第十五届“挑战杯”中国银行全国大学生课外学术科技作品竞赛和“一带一路”国际专项赛中，我校荣获二等奖 1 个；在 2017 年“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中我校荣获一等奖 1 个，二等奖 3 个，三等奖 1 个；在第三届“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获铜奖 4 个。通过各类“双创”活动提高了毕业生就业创业能力，促进了学校就业工作。具体见表 21、表 22。

表 21 合肥工业大学 2017 年创新创业获奖情况

获奖	国际奖项	国家级奖项	省部级奖项
数量（个）	38	328	695

表 22 合肥工业大学 2017 年毕业生自主创业情况

从事行业	教育咨询	文化传媒	技术服务	餐饮、休闲
人数	4	4	10	4



第六部分 趋势分析

一、就业行业分布高位稳定

学校毕业生就业行业主要分布在制造业，信息行业、建筑业、电力行业和科技服务业五个行业，在以上五大行业就业的毕业生占就业毕业生总人数的 70% 以上。

2013 年至 2017 年毕业生就业行业分布见图 9。



图 9 合肥工业大学 2013 年—2017 年毕业生就业行业分布



二、毕业生签约国有大型企业数量稳中有升

自 2013 年以来，学校签约国有大型企业（以国资委下属的 98 家大型国企为统计对象）的毕业生比例稳中有升，保持在 20% 以上。2013 年至 2017 年签约国有大型企业毕业生数量见图 10。

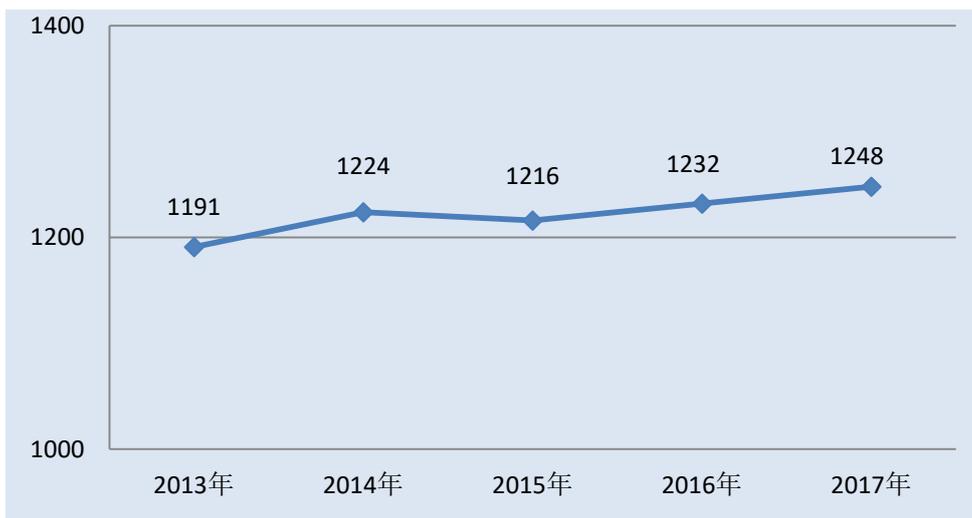


图 10 合肥工业大学 2013 年—2017 年签约国有大型企业毕业生数量

三、来校用人单位数量逐年升高

自 2013 年以来，来学校招聘毕业生的企业数量从 2198 家增加至 3759 家，增幅为 71.02%。2013 年至 2017 年来校招聘企业数量见图 11。

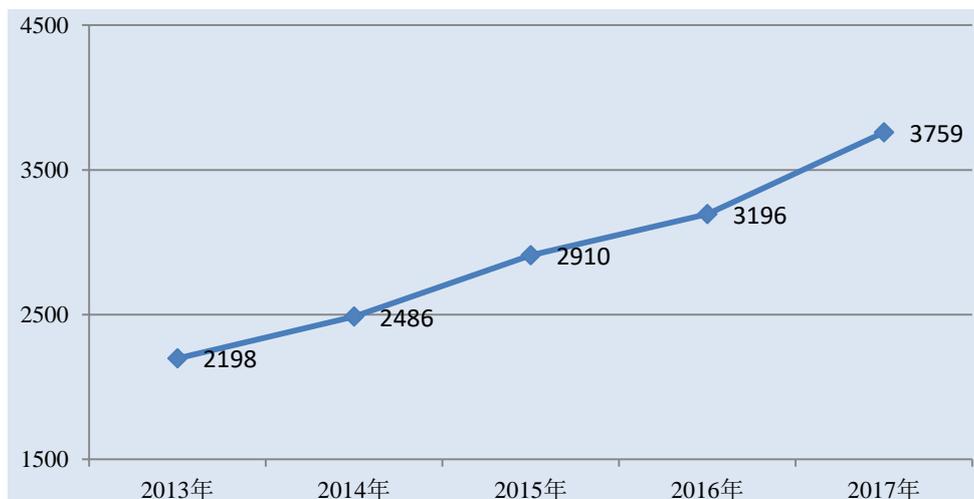


图 11 合肥工业大学 2013 年—2017 年来校招聘企业数量



四、就业区域分布相对集中

学校毕业生就业区域主要在安徽省及华东地区，占就业毕业生总人数的 67% 以上，其次是中南地区，占就业毕业生总人数的 17% 以上。2013 年至 2017 年毕业生就业区域分布见图 12。

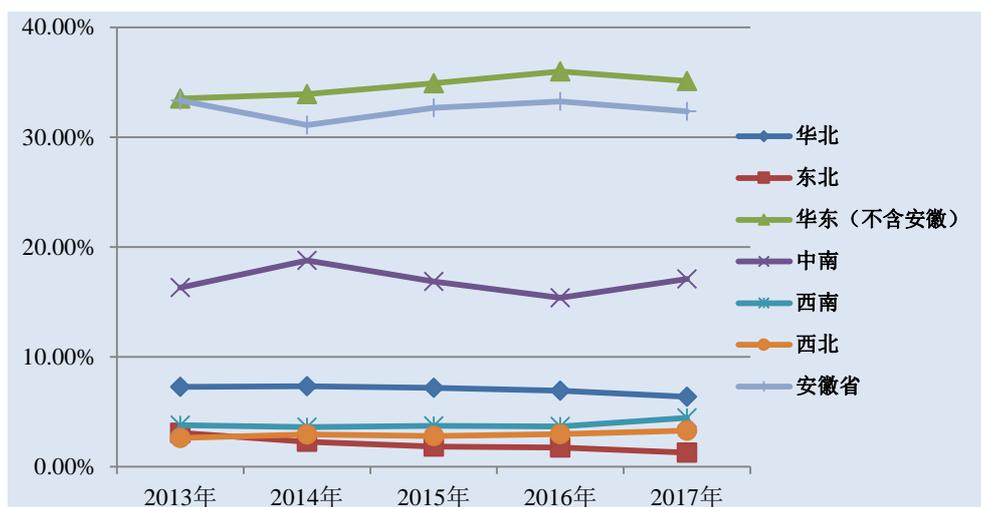


图 12 合肥工业大学 2013 年—2017 年毕业生就业区域分布

五、平均薪酬水平稳定增长

学校毕业生的薪酬水平逐年增高。其中，2013 年至 2017 年期间，本科毕业生薪酬增幅为 39.20%，毕业研究生薪酬增幅为 49.42%。具体增长情况见图 13。

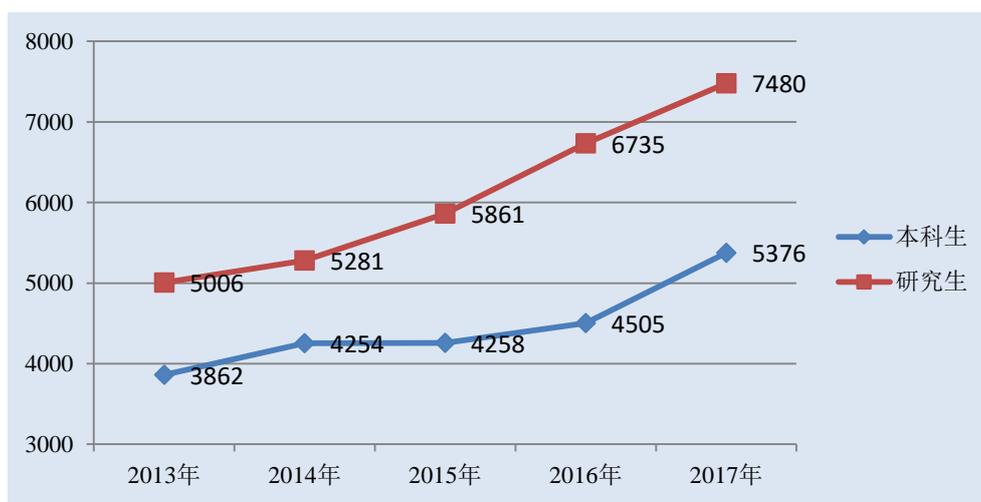


图 13 合肥工业大学 2013 年—2017 年毕业生薪酬情况



第七部分 对教育教学的反馈作用

毕业生就业是学校人才培养的重要环节之一，学校一贯重视就业指标对教育教学、人才培养的反馈作用，定期开展毕业生就业状况调查和用人单位的跟踪回访，调查结果和就业信息为学校有关部门在教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

2017 年，学校在主动走访企业过程中和企业来校招聘时，通过调查问卷的方式了解用人单位对学校毕业生的评价。根据反馈的 848 份有效问卷统计，用人单位对学校毕业生整体好评达 99.06%。其中对学校专业设置与社会需求度、毕业生的思想品德与人文素质、专业知识与学习能力、团队合作与敬业精神四个方面的满意度较高。

一、面向国家重大需求，合理优化专业布局

学校根据毕业生就业情况和国家经济发展对人才的需求状况，将各专业就业率和就业质量等数据作为每年调整招生专业设置和招生人数设定的重要依据之一，建立健全激励和约束机制，及时对招生计划、专业设置等进行合理调整，形成就业与招生的良性互动，招生生源质量显著提高、生源结构有效改善。招生专业调整情况见表 23。

表 23 合肥工业大学 2014-2017 年招生专业调整情况

年度	调整专业总数	新增专业数	停招专业数	增招专业数	减招专业数
2017 年	17	2	1	5	9
2016 年	14	4	4	2	4
2015 年	11	2	2	1	6
2014 年	7	2	-	2	3

二、以能力提升为导向，构建一体化教学体系

学校深化教育教学改革，创新人才培养模式，积极构建以能力为导向的“立德树人、能力导向、创新创业”三位一体的教育教学体系，提高人才培养质量，回应



用人单位希望我校毕业生进一步增强“工作适应能力”、提高“心理承受能力”等多项能力提升建议。学校按照“以能力培养为导向，以培养目标为使命，以教学过程为抓手”的一体化教学体系的内在要求，在“工程基础厚、工作作风实、创业能力强”的人才培养特色的指导下，结合卓越工程师培养计划、工程教育专业认证等，充分考虑用人单位关于毕业生能力需求的反馈意见，将“知识—能力—素质”的要求融入其中，确定以能力为导向的培养目标。以培养目标为使命，强化教学过程。构建“三层次”（基础实践层、实践提高层、综合创新层）、“三环节”（实验、实习、实训）全程贯穿、分层实现、循序渐进的实践教学体系。以教学过程为抓手，建立“学生培养目标的达成度评价—教师测评报告—课程组评估报告—学院教指委建议”四位一体的评测体系，实现教育教学的持续改进，全面提高毕业生各项能力素养。

三、强化顶层设计，营造良好创新创业氛围

学校将创新创业作为人才培养落脚点融入并贯穿整个人才培养始终，形成了“创新创业教育、创新创业大赛、创新创业实训、创新创业扶持”有序推进的创新创业教育教学模式，着力培养学生的创新创业能力。学校紧密结合青年学生成长需求和创新创业特点，深化以“挑战杯”、“创青春”、“互联网+”为龙头的高端赛事支撑体系，营造良好的创新创业氛围，让学生在实践中锻炼能力，增长才干。学校持续涌现出了一批典型团队、项目和业绩，如大学生方程式赛车团队、北斗导航信息处理团队荣获全国“小平科技创新团队”荣誉称号；2016“创青春”全国大学生创业大赛荣获两金，实现历史性突破；2017“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛荣获1个一等奖、3个二等奖、1个三等奖，取得历史最好成绩和突破性进展，学校在各类学科竞赛中共获得省部级以上奖项1061项。2017年我校荣获全国第一批深化创新创业教育改革特色典型经验高校。